

Cultura y mentalidad ágiles

Programación didáctica del curso

Descripción

Al operar con agilidad, las organizaciones pueden ser más flexibles y adaptables a las condiciones cambiantes. Aprenda a desarrollar una mentalidad ágil.

Este curso se conforma de 3 unidades didácticas (UD) basadas en contenidos de Skillsoft, y son las siguientes:

- UD 1. Desarrollar y apoyar una mentalidad ágil
- UD 2. Adoptar una cultura Ágil para el crecimiento del negocio
- UD 3. Aprender del fracaso

Duración

El curso tiene una duración estimada de 2 horas.

Metodología de impartición

El curso se imparte en una plataforma de teleformación, en modalidad eLearning.

Los participantes deben seguir la secuencia didáctica propuesta. En algunos casos, algunas requerirán haber completado las previas. En todos los casos, cuentan con evaluaciones. Para superarlas, el participante debe obtener el 50% de respuestas correctas.

En los foros del curso, los participantes podrán plantear sus dudas al docente, quien también hará uso de estas herramientas para plantear actividades de aprendizaje.

También se pone a disposición de los participantes un chat de clase, para la interacción en tiempo real entre participantes y docente.

Una vez finalizados los contenidos, y realizadas las evaluaciones, el participante podrá acceder al cuestionario de calidad, que deberá completar para que, finalmente, se active el acceso al diploma de finalización del curso.

Criterios de evaluación

Para superar el curso, el participante deberá completar la visualización de los contenidos y obtener, al menos, un 65% de promedio en las distintas evaluaciones que, por lo general, encontrará en cada unidad didáctica del curso.

Requisitos técnicos

Técnicamente, el participante requiere de conexión a Internet y de un navegador estándar.

Contenidos

UD 1. Desarrollar y apoyar una mentalidad ágil

Los rápidos avances en tecnología digital hacen que las empresas se vean obligadas a cambiar y adaptar su forma de funcionar. Desarrollar un pensamiento ágil le servirá para garantizar que su organización no se quede desfasada y se vea incapaz de competir en un mercado que cambia constantemente.

En este contenido, descubrirá por qué es importante que las organizaciones fomenten una cultura de la agilidad y estudiará las características que distinguen una mentalidad ágil de una fija. También aprenderá a incentivar y construir una empresa ágil, y cómo esto servirá para que el negocio crezca. En este contenido también se explica que desarrollar y apoyar una mentalidad ágil puede ser beneficioso tanto para la cultura corporativa como para el éxito de la empresa.

Duración	Prerrequisitos	Nivel de experiencia
23m 28s	Ninguno	No se requiere

Objetivos

- Reconocer la importancia de la mentalidad ágil en transformaciones digitales
- Identificar las características de la mentalidad ágil
- Identificar las diferencias entre una mentalidad ágil y una mentalidad fija
- Identificar acciones que favorecen la adopción de una mentalidad ágil
- Identificar los requisitos para crear una cultura de mentalidad ágil
- Reconocer cómo puede ayudar una cultura de mentalidad ágil al éxito de una empresa.

UD 2. Adoptar una cultura Ágil para el crecimiento del negocio

La agilidad en el entorno de negocio actual es fundamental, y la transición a una cultura Ágil puede impulsar su negocio. Este contenido incluye los beneficios y mejores prácticas para adoptar una cultura Ágil en el entorno de negocio.

Duración	Prerrequisitos	Nivel de experiencia
30m 22s	Ninguno	No se requiere

Objetivos

- Reconocer los beneficios del fomento de un entorno Ágil.

- Identificar las mejores prácticas clave para aprovecharse del potencial de Ágil dentro de su organización
- Distinguir entre condiciones favorables y desfavorables en el entorno de negocio para la adopción de Ágil
- Reconocer los cinco cambios de estilo de liderazgo y gestión necesarios para la transición a una mentalidad Ágil
- Identificar desafíos en la adopción de Ágil y soluciones para superarlos
- Distinguir entre las categorías de métricas que puede usar para medir el éxito de la transformación de Ágil en una organización

UD 3. Aprender del fracaso

Desde un pequeño desliz hasta una catástrofe en toda regla, el fracaso es parte de la vida y de los negocios. Es parte del desarrollo personal y del desarrollo del talento. Debe aprovecharse como una oportunidad para un aprendizaje y crecimiento continuos. Si se fomenta el aprendizaje organizativo, se puede comenzar a desarrollar las capacidades de los empleados. Y luego, aquellos que aceptan el fracaso tienen más probabilidades de lograr sus objetivos.

En este contenido, aprenderá a aceptar el fracaso desarrollando una actitud de aprendizaje frente a contratiempos. Abordaremos el ciclo del éxito en el desarrollo de personas, y también exploraremos el fracaso con mayor profundidad, sus posibles beneficios, así como las principales estrategias para aceptarlo.

Duración	Prerrequisitos	Nivel de experiencia
18m 51s	Ninguno	No se requiere

Objetivos

- Identificar las etapas clave del ciclo del éxito
- Identificar las causas comunes de tres tipos de fracasos
- Identificar acciones clave que fomenten una actitud de aprendizaje ante el fracaso
- Reconocer las oportunidades de crecimiento que pueden surgir al aceptar el fracaso
- Identificar acciones que ayuden a convertir un fracaso en una oportunidad de aprendizaje